



Fit für die neue Arbeitswelt

Welche Bildung bringt uns weiter und wovon sollten wir uns verabschieden?

2. April 2019

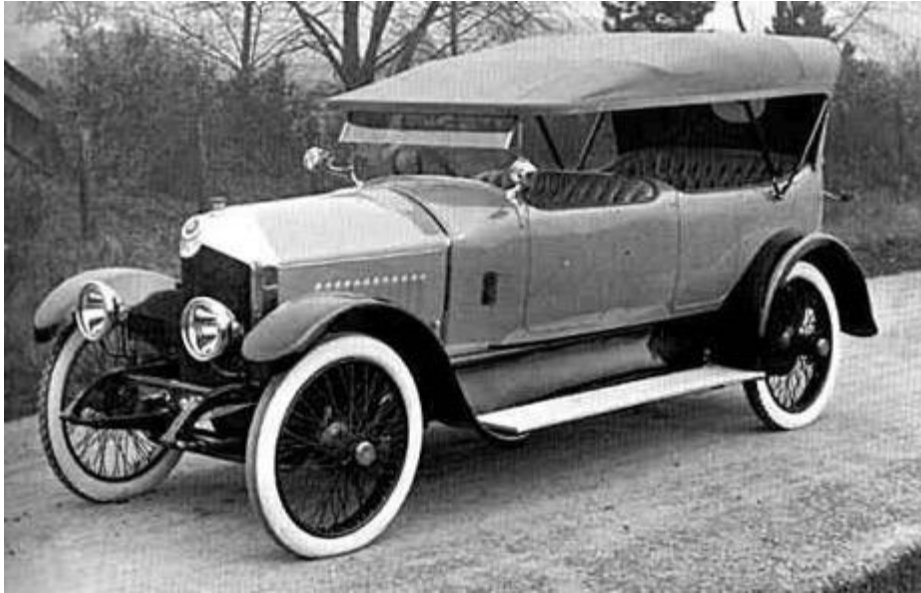
9. Bildungskonferenz Zürich Park Side 2019

Matthias Mölleney

Leiter des Centers for HRM & Leadership
an der HWZ Hochschule für Wirtschaft
Zürich

Kontakt:
peopleXpert gmbh
Seestrasse 110a, 8610 Uster (CH)
Telefon: +41 44 940 6323
Email: matthias@moelleney.com
<http://www.peoplexpert.ch>

Auto 1919



Auto 2019



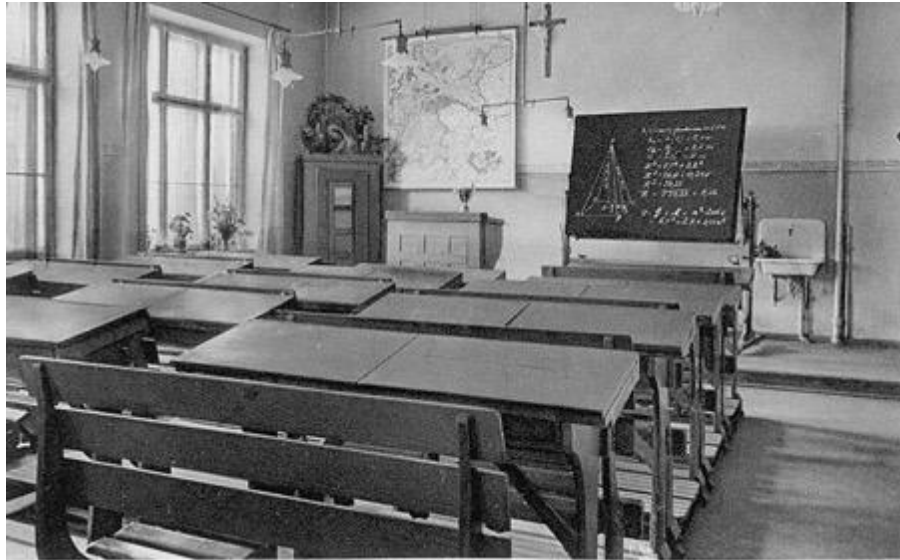
Telefon 1919



Telefon 2019



Schulzimmer 1919



Schulzimmer 2019



Welche Bildung bringt uns weiter?

WAS ERWARTET UNS IN DER ARBEITSWELT?

Auswirkungen der digitalen Transformation auf die Arbeitswelt



Strukturen

Auflösung von Unternehmens- und Branchengrenzen, Verflachung der Hierarchien

Neue Denkmuster

Tsunami-Effekt der Digitalisierung

Computerisierung

Neue Zusammenarbeit von Mensch und Maschine

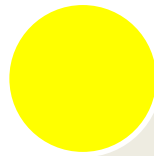
Berufsbilder der Zukunft

Wahrscheinlichkeit der Computerisierung von ausgewählten Berufsbildern



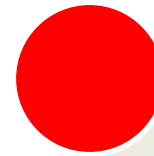
niedrig

- Anwälte
- CEOs
- Ingenieure
- Lehrkräfte
- Mediziner (Ärzte)
- Mode-Designer
- Pfleger



mittel

- Finanzberater
- Historiker
- Logistiker
- Marktforscher
- Piloten
- Richter
- Volkswirte



hoch

- Buchhalter
- Chauffeure
- Jäger
- Metallbauer
- Reinigungskräfte
- Steuerberater
- Versicherer

Womit müssen wir rechnen?

- Die junge Generation hat digitale Kompetenzen und wird die Wirtschaft neu gestalten, auch wenn sie von vielen noch nicht ernstgenommen wird.
- Die «Next Economy» wird agil und kollaborativ sein.
- Die Selbstorganisation ermöglicht agile Strukturen, stellt aber auch neue Anforderungen.

Welche Bildung bringt uns weiter?

WAS BEDEUTET DAS FÜR DIE BILDUNG?



In der künftigen Arbeitswelt werden Kooperationsfähigkeiten gebraucht

«Warum sollte ich einen Vorgesetzten fragen, wenn ich auch jemanden fragen kann, der die Antwort weiss?»

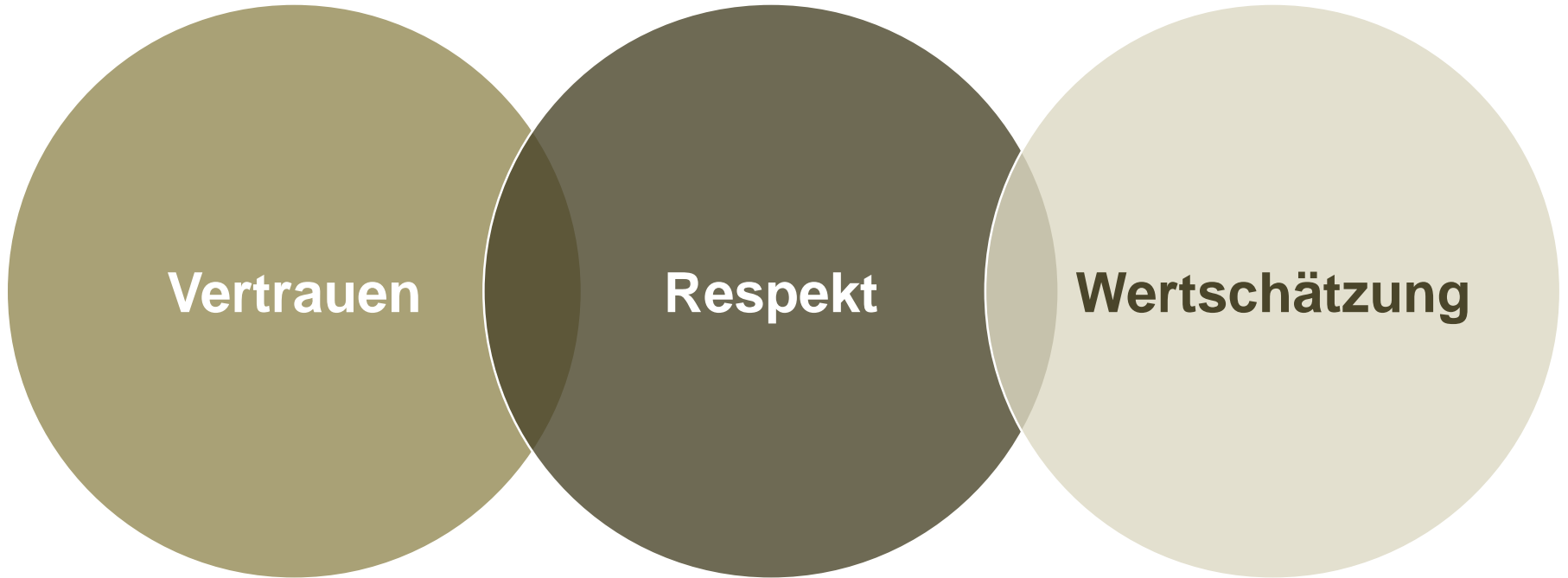
Quelle: Future Work Forum Research: Employing the Next Generation, 2006

Das Google Projekt Aristoteles zeigt die wichtigsten Einflüsse auf Leistung in modernen Arbeitsstrukturen.



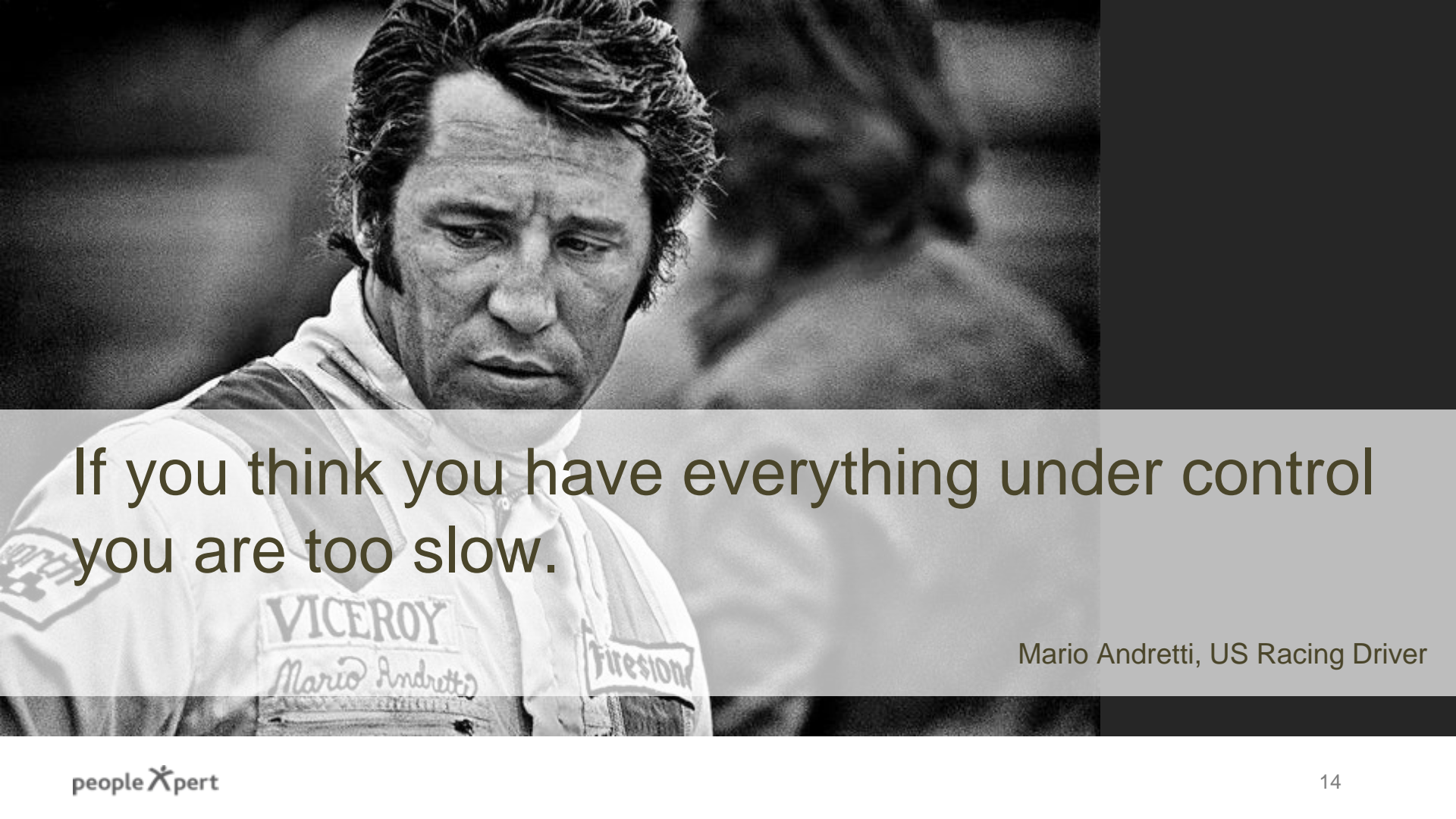
1 reason why team perform better than others: psychological safety

Die zentralen Elemente von psychologischer Sicherheit müssen bereits in der Bildung angelegt werden.



Zusammenfassung

- Die Digitalisierung ist Teil eines vielfältigen und fundamentalen Wandels; sie wird die technischen Voraussetzungen liefern für gesellschaftliche, politische, soziale und wirtschaftliche Neuausrichtungen.
- Wandel bringt in der Regel Unsicherheiten mit sich. Wer den Wandel bewältigen will, braucht Fähigkeiten zum Umgang mit Unsicherheiten.
- Die Kooperationskompetenz und die psychologische Sicherheit sind wichtige Eckpunkte der Anforderungen, die an eine zukunftsfähige Bildung gestellt werden.



If you think you have everything under control
you are too slow.

Mario Andretti, US Racing Driver