

# Innovationsforum 2023



Mitarbeitende finden  
und halten

# Was sind die Rahmenbedingungen in unserer Branche

## Politische Entwicklungen

- Themenfelder Energie / Klimawandel
- → Einfluss auf neue Gesetze und Richtlinien
- Nachfrage nach erneuerbaren Energien steigen, z.B. beim Heizungsersatz
- Ausbau der Photovoltaik, neue Technologien
- Unabhängigkeitsgedanke (Ukraine-Krieg)

## Gesellschaftliche Entwicklungen

- Babyboomer-Generation kommt in den Ruhestand
- Sogenannte Generation Y / Z priorisieren die Bedürfnisse neu
- Schneller Wandel, VUCA-Welt (volatility, uncertainty, complexity, ambiguity) / siehe News-Ticker
- Pandemie beschleunigte remote Work (Homeoffice)
- Akademisierung (Berufsausbildung vs. Studium)



## Technologische Entwicklungen

- Digitalisierung (BIM, Kommunikations-Tools)
- Künstliche Intelligenz

## Wirtschaftliche Entwicklungen

- Arbeitnehmermarkt
- Bevölkerungswachstum
- Teuerung
- Zahlungsmoral

## Wie und wo finden wir passende Mitarbeitende

### Nachwuchsförderung / Lehrlingswesen

- 36 ausgebildete Lernende seit 1997
- Zertifizierter Lehrbetrieb
- Qualitativ gute Ausbildung bieten
- Ansprechbarkeit (qualifizierte Ausbildner, Faktor Zeit)
- 7-8 (von 10) Lernende bleiben nach dem Abschluss der Lehre in der Firma als Gebäudetechnikplaner und bilden sich weiter.

### Know your customer

- Welche Bedürfnisse haben die Mitarbeitenden auf welchen Funktionsstufen?
- Workshops / interne Umfragen
- Niederschwellige Feedback-Möglichkeiten geben



### Welche Kanäle für die Rekrutierung

- Firmenwebseite noch immer auf den vordersten Rängen (einschätzung unserer jungen Mitarbeitenden)
- Bildungsinstitutionen (Dozenten, Expertentätigkeiten)
- Persönliche Netzwerke (Verbände, Alumnivereinigungen etc.)
- Mitarbeitende (Werbung, Meinungsbilder)
- LinkedIn
- Personalagenturen

## ...und wie halten wir sie ?

### Firmenkultur

- Einbindung der Mitarbeitenden durch:
- Transparente Kommunikation
- Kurze Entscheidungswege
- Aufnahme ihres Feedbacks und ihrer Vorschläge
  
- Faire Entlohnung, gute Sozialversicherungen
- Möglichkeit zur Anpassung des Arbeitspensums (Familienzeit, Ausbildung etc.)
- Remote Work (Homeoffice)
- Unbezahlten Urlaub
- Fördern ihres beruflichen und persönlichen Potenzials



**Zuhören**

**Respektieren**

**Coachen**